



DANSKE FODBOLDDOMMERE - 2023

INDLEDNING

Jeg er stolt og glad ved at præsentere DFU mod 2023. DFU mod 2023 samler og beskriver, hvad vi som interesseorganisation for alle danske fodbolddommere står for – og hvad vi vil i fremtiden. Vores profil er tydelig – og der er klarhed over vores formål, mål og tilgange. Det har vi brug for.

Naturligvis er vores formål og mission styrende for os, men det er helt afgørende, at vi i alle sammenhænge tager vores afsæt og ståsted i vores fælles værdier.

- Passion
- Faglighed
- Uafhængighed

DFU vil gennem samarbejde med alle fodboldens interessenter arbejde for vilkår for dommerne, der er til gavn for fodbolden. Netop derfor er vores værdier så afgørende. Vores tilgang er, at dansk fodbold har det bedst med uafhængige neutrale dommere, der har sin egen organisation og dermed ikke underlægges klubbernes interesser.

Med DFU mod 2023 gør vi op med antagelser, fordomme og misforståelser om DFU og dommernes tilgang. Dommerne og dommerklubberne ønsker et samarbejde – og DFUs mange frivillige ledere og bestyrelsesmedlemmer er klar til at arbejde for, at vi i Danmark er fodbolddommere nok, at dommerne er dygtige og kompetente, og at landets fodboldklubber altid kan få en kvalificeret dommer til deres kampe. For at lykkes kræver det, at også fodboldens organisationer, ikke mindst DBU, vil samarbejdet. I årene op til 2019 har samarbejdet været utilstrækkeligt – uanset DFU har presset på. Det gavner ikke dansk fodbold – og ved indgangen til 2020 er dommermanglen større end set længe – måske nogensinde, og kvalifikationskrav, uddannelseskrav etc. er slækkede.

Det er bekymrende – og en konsekvens af de senere års ledelse af breddedommersektoren.

Vi skal omgående have denne tendens vendt. DFUs styrke i dommerklubbernes nærhed med dommerne og de frivilliges lederes faglighed er en helt afgørende faktor, som ingen længere kan tillade sig ikke at anvende.

Alle landets dommerklubber står bag DFU mod 2023. DFU mod 2023 er vedtaget på vores delegeretmøde i november 2019.

Tore Østergaard



**Dansk Fodbolddommer
Union er en
landsdækkende
organisation stiftet i
1944.**

Hos DFU repræsenterer, samler og varetager vi de danske fodbolddommerklubber og deres medlemmers interesser i Dansk fodbold. Vi repræsenterer både elite såvel som breddedommere, ældre såvel som helt nye dommere og udviklerne. Vi tilbyder vores medlemmer at være del i et stærkt fagligt fællesskab, hvor man som dommer får de ekstra input, den faglige coaching og opbakning i sin personlige udvikling som dommer. Du kan finde alle landets 23 dommerklubber her på hjemmesiden.

DFUs organer er delegeretmødet og bestyrelsen.



DFU's mission, vision og værdier

DFU's vedtægtsbestemte formål

DFU varetager medlemmernes og de enkelte fodbolddommernes interesser overfor DBU, DBU's lokalunioner, andre organisationer og sammenslutninger, fodboldklubber, spillere, presse, m.v.

DFU's mission

- Vi skaber klare rammer og vilkår for dommerne, så alle kampe afviklet med Danske Fodbolddommere sker fair, neutralt ledet og med fokus på det sportslige.
- Vi aftaler dommernes vilkår på alle niveauer og involverer os på resultatskabende måde i alle centrale forhold som uddannelse, træning, dommerfaglige tiltag, rekruttering og fastholdelse.
- Vi er alle fodbolddommernes interesseorganisation og som sådan både faglig og social dynamo for dommerklubberne og disses medlemmer.
- Vi sikrer kompetente og engagerede dommerfaglige ledere på alle niveauer, der arbejder i et tæt samarbejde med alle interessenter.

DFU's vision

- Vi arbejder for, at alle dommere uanset indrangering har et teoretisk, fysisk og ledelsesmæssigt niveau blandt de bedste, hvis benchmark laves.
- Gennem tæt samarbejde med DBU bidrager vi aktivt til, at elitedommernes forhold og indsats gør, at eliten lever op til de dommermæssige forventninger, alle omkring fodboldsporten har til dommerne.
- Vi arbejder fagligt, socialt, og ledelsesmæssigt i samarbejde med alle interessenter, så dommerne er en naturlig, kompetent og troværdig del af fodboldfællesskabet.
- Vi er kompetente og seriøse som organisation og individer. Netop derfor er vi attraktive som medlemsorganisation og samarbejdspartner. DFU er dommernes naturlige organisation, og derfor tilhører alle danske dommere DFU.

DFU's værdier

Passion

Vi er drevet af interessen for fodbold og dommergerningen

Vi er engagerede og dedikerede

Vi er frivillige - fordi dommergerningen giver os mening, glæde og værdi

Faglighed

Vi har vores afsæt i faglighed - og vi løser vores opgave med høj faglighed

Vi udvikler os hele tiden - og øger vores faglighed

Vi sætter faglighed højest - som dommer, leder og organisation

Uafhængighed

Vi er uafhængige af fodboldens resultatinteresser og organisationer

Vores uafhængighed og integritet sikrer vores fair, neutrale og kompetente tilgang

Vi er garantien for neutrale og uafhængige dommere i alle kampe

DFU's afgørende fokusområder

Dommernes vilkår

- **Det er afgørende, at fodboldkampe afvikles med en neutral og uafhængig dommer. Derfor**
 - Skal dommernes egne klubber og organisation være uafhængig af fodboldklubberne og disses organisationer
 - Skal DBU sikre de nødvendige ressourcer til dommerområdet
 - Påtager DFU sig det faglige (med)ansvar i samarbejde med DBU, så vi sikrer uafhængighed, faglighed og effektiv anvendelse af ressourcerne.
- **Det er afgørende, der er dommere til alle kampe, hvor neutral dommer ønskes. Derfor**
 - Skal dommerne behandles med respekt af alle i fodboldklubberne
 - Skal dommerne altid føle sig – og være trygge i funktionen
 - Skal alle kunne uddanne sig til fodbolddommere på rimelige vilkår
 - Skal det være attraktivt at dømme fodbold
 - Fagligt
 - Menneskeligt udviklende
 - Socialt
 - Økonomisk (honorar og omkostningsgodtgørelser)
- **Det er afgørende, der er en nærværende, anerkendende, handlekraftig og udviklende ledelse af dommersektoren både nationalt og regionalt. Derfor**
 - Forventer DFU, DBU sikrer en styrket entydig ledelse
 - Vil DFU og dommerklubberne – om nødvendigt påtage sig den afgørende nærværende faglige ledelse, der skal til for at sikre dommere nu og i fremtiden.
- **Det er afgørende, at der er balance mellem de forventninger, der er til dommerne og de vilkår, dommernes gives. Derfor**
 - Skal der være fælles forståelse og enighed mellem DFU og organisationerne om de væsentlige forhold for dommerne
 - Skal der være fælles aftaler for dommernes vilkår
 - Skal brugerne af dommerne bidrage til at skabe gode vilkår for dommerne

I det daglige skal der være ro omkring dommernes vilkår, så organisationerne, fodboldklubber, ledere, spillere, trænere og dommere kan fokusere på det sportslige. Det sikres kun via kollektive forpligtende samarbejdsaftaler mellem parterne. De kollektive aftaler er derfor rammen, der sikrer alle parter de bedste betingelser for det sportslige arbejde. Kan kollektive aftaler ikke indgås – eller efterleves disse ikke i praksis er DFU og dommerklubberne klar til at tage (del i) det ledelsesansvar, der skal til for sikre nok og kompetente dommere i Danmark.

Uddannelse og kompetenceudvikling

- **Det er afgørende, der er sammenhæng mellem de forventninger, der er til dommernes kompetencer og den uddannelse og træning, der tilbydes. Derfor**
 - Skal alle dommere tilbydes reel og målrettet efteruddannelse gennem hele dommerkarrieren - tilpasset den enkeltes niveau
 - Skal der mellem DBU og DFU aftales en række faglige tiltag, der gennemføres lokalt i dommerklubberne, så alle kan deltage
 - Skal uddelegering til dommerklubberne beskrevet i "DBU og DFUs udmøntningsnotat af 24.09.2013" aktivt benyttes i alle lokalunioner
- **Det er afgørende, at alle dommere er kompetente på niveauet. Derfor**
 - Skal der være gode efteruddannelsesmuligheder
 - Skal der gennemføres det nødvendige antal udviklinger til alle dommere skal DBU som ansvarlig for uddannelsen prioritere denne og sikre de nødvendige ressourcer
 - Skal DBU støtte og finansiere en række kompetenceudviklende tiltag, der fastlægges og afvikles lokalt i dommerklubberne
 - Skal dommerne også tilbydes træningsforhold og vejledning - lokalt i dommerklubberne via uddelegeringsbestemmelserne i udmøntningsnotatet
- **Det er afgørende, at uddannelse og kompetenceudvikling fremover er en naturlig del af dommernes rammer og vilkår. Derfor**
 - Vil DFU indgå længerevarende aftaler med DBU og andre organisationer om uddannelse og kompetenceudvikling, så der kan udvikles og gennemføres fagligt stærke tiltag
 - Vil DFU via delegeringsaftaler og egne tiltag motivere til efteruddannelse på alle niveauer.
 - Vil DFU gennem inspirerende værdifulde faglige og sociale aktiviteter og netværk øge dommernes kompetenceniveau
 - Skal der ske en betydelig øget faglig aktivitet for breddedommerne - gennemført og styret i dommerklubberne - finansieret af dommernes brugere.

Uddannelse og kompetenceudvikling er en naturlig del af dommernes forhold. UEFA har fastlagt, at det nationale forbund - DBU - har ansvaret for dommeruddannelse på alle niveauer - og dermed også forpligtelsen til at sikre denne. Uddannelse og kompetenceudvikling skal prioriteres højt - og DFU tager altid fagligt ansvar for alt det, vi er en del af. Vi bidrager med vores faglige ekspertise - både med egne tiltag og gennem samarbejdsaftaler med DBU.

Dommernes sikkerhed

- **Det er afgørende, at dommerne altid kan udføre sin funktion under sikre og trygge rammer. Derfor**
 - Skal DBU og klubberne foretage de nødvendige tiltag så dommerne ikke udsættes for trusler, verbale eller fysiske overgreb
 - Forventer DFU hurtig og konsekvent håndtering overfor klubber og spillere, der ikke respekterer dommerens sikkerhed
 - Forventer DFU, at dommerens sikkerhed altid prioriteres højest i forbindelse afviklingen af vanskelige kampe eller klubbers gentagne overgreb på dommerne
 - Indgår DFU sammen med DBU i dialog med klubber og spillere for at sikre dommernes sikre funktionsvilkår
 - Indgår DFU i proaktive projekter og kampagner med det formål at øge dommernes sikkerhed
 - Skal DBU og arrangerende klub i alle sammenhænge leve op til arbejdsmiljølovens bestemmelser på området.
- **Det er afgørende, at dommerne også før og efter kampen behandles med respekt, af samtlige interessenter. Derfor**
- Skal arrangerende klub altid sikre
 - At dommerne har eget omklædningsrum - eller behandles med respekt af spillere og ledere i fælles omklædningsfaciliteter
 - At dommernes adgang til og fra banen altid sker på betryggende vis
 - At dommerne før og efter kamp ikke lider verbale overgreb fra spillere, trænere, ledere, forældre og tilskuere
- **Det er afgørende, at dommere, der udsættes for angreb, trusler eller vold får den nødvendige støtte og hjælp. Derfor**
 - Vil DFU gennem dialog sikre, lokalunionerne også i fremtiden har taskforcegrupper og yder hurtig hjælp
 - Vil DFU yde hjælp og støtte til dommerne efter konkret vurderet behov
 - Stiller DFU med den nødvendige juridiske bistand, hvor dette er påkrævet.
- **Det er afgørende, at mængden af kampe og situationer, hvor dommerens sikkerhed er truet, eller dommeren lider verbale overgreb kontinuerligt reduceres. Derfor**
 - Vil DFU aktivt bidrage i og påvirke de tiltag og beslutninger, DBU gør på området
 - Løbende vurdere udviklingen på området for at sikre den nødvendige prioritering og indsats hos DBU og fodboldklubberne

Dommernes sikkerhed er ganske enkelt en fundamental betingelse for dommernes funktionsvilkår. Derfor skal området have konstant bevågenhed og altid prioriteres. DFU forventer, at klubber og spillere, der i sin adfærd viser, de ikke respekterer dommernes sikkerhed, ikke deltager i fodboldkampe, før der er sikkerhed for, at denne adfærd er bragt til ophør. Dommerens sikkerhed må aldrig betvivles ellers udfordres.

Fastholdelse af dommere

- **Det er afgørende, der er en kvalificeret og uddannet dommer i alle kampe. Derfor**
 - Skal DFU sikre de nødvendige ressourcer i dommerklubberne til de sociale og faglige aktiviteter samt andre tiltag, dommerne har behov for ved at
 - Sikre indtægtsgrundlaget fra kampafgifter
 - Indgå aftaler med fodboldorganisationerne om kompetencebidrag
 - Bør Fodboldorganisationerne i egen interesse bidrage ressourcemæssigt i fastholdelsesopgaven, primært økonomisk, da fastholdelse er lokalt forankret i dommerklubberne
 - **Det er afgørende, at dommerne oplever alle dele af dommergerningen spændende og meningsfyldt – og vises respekt og ærlig interesse. Derfor**
 - Skal der sættes fokus på det samlede design, dommerne er underlagt af DBUs ledelse
 - Er dommerklubbernes formål og indsats afgørende for fastholdelsen af dommerne
 - Skal fællesskabet i Danske Fodbolddommere og de enkelte dommerklubber styrkes i fremtiden
 - Skal der gennemføres behovs- og tilfredshedsundersøgelser i de enkelte dommerklubber og etableres handlingsplaner herefter.
 - Skal også de sociale tiltag styrkes yderligere
 - **Det er afgørende, at unge og / eller nye dommere fastholdes i dommergerningen. Derfor**
 - Yder dommerklubberne en særlig stor mentor og fastholdelsesindsats overfor disse grupper
 - Skal der fra DBU afsættes særlige vejledningsmidler og ressourcer til uddelegerede fastholdelsesaktiviteter jf. udmøntningsnotatet
 - Skal dommerklubberne være ansvarlig for det indledende talentarbejde og indrangeringsforhold via uddelegeringsmuligheden i udmøntningsnotatet.
- Det er afgørende, der uddannes nok nye dommere. Derfor**
- Skal DBU og DFU nationalt og lokalt samarbejde om rekrutteringsindsatsen via fælles strategi og handleplaner
 - Skal det være billigt at uddanne sig- og starte som fodbolddommer
 - Billigt dommertøj fra DFU
 - Rimeligt kontingent – evt. særlig lav kontingent i starten
 - DBU's pris for uddannelsen skal reduceres betydeligt

Rekruttering og fastholdelse har været et væsentligt område for DBU og DFU i flere år. På alle niveauer i DFU er vi klar til en fælles indsats med DBU. Der er nødvendigt, DBU i hele landet tager denne samarbejdende tilgang. Vi har jo også her samme mål – at sikre en uddannet dommer i alle kampe og her er fastholdelse lige så afgørende. Med dommerklubberne som de logiske tovholdere og faglige ledere er vi klar til en fælles indsats med DBU for at fastholde dommerne.

Det samlede design, dommerne virker i (Dommerdesign)

- **Det er afgørende, alle dommere på alle niveauer oplever tilfredshed, motivation, anerkendelse og udvikling i sin dommergerning. Derfor**
 - Skal det samlede dommerdesign beskrives
 - Skal der udarbejdes et klart driftsledelsesgrundlag for breddedommerne
 - Skal den driftsledelsesmæssige indsats styrkes
 - Skal der ske øget direkte kommunikation mellem dommerens daglige ledelse og dommeren
 - Skal der ske en tæt dialog mellem dommerklubbernes ledelser og DBU's driftsledelse og alle forhold i dommerdesignet
- **Det er afgørende for den enkelte dommer at opleve retfærdighed, anerkendelse, tillid og samarbejde. Derfor**
 - Vil DFU udarbejde en handlingsplan med konkret beskrivelse af et optimeret dommerdesign
 - Vil DFU og dommerklubberne efter aftale påtage sig ledelsesstøttende opgaver. Handlingsplanen vil beskrive disse nærmere
- **Det er afgørende, der i forhold til udfordringerne med dommermangel og kompetenceniveau sker en stærk, seriøs og empatisk ledelse af og kommunikation med den enkelte dommer – og ikke kun med dommerne som gruppe. Derfor**
 - Vil DFU i sin handlingsplan beskrive de nødvendige ledelsesmæssige tiltag
 - Vil DFU i sin handlingsplan beskrive, hvilke opgaver og ansvar, der med åbenlyse fordele bør placeres i dommerklubberne fremover



DFU – sammenhængskraft, ledelse og kommunikation

DFU er en interesseorganisation med et stærkt fællesskab og klare værdier. Alle dommere i DFU er frivillige og dedikerede i denne hobby. Vi trives i dommergerningen – og i fællesskabet, i samværet med hinanden og i fodboldklubberne. Vi forventer respekt om vores hobby, vores fællesskab og vores fælles ståsted i dommerklubberne og DFU.

DFU styrker sin interne sammenhængskraft ved

- At etablere faglige og ledelsesmæssige netværksgrupper for dommerklubbestyrelser og nøglepersoner
- At systematisere samarbejde på tværs af organisationen
- At fastholde høj kommunikation og information mellem DFUs bestyrelse og dommerklubberne
- At sikre kort vej fra den enkelte dommer og dommerklub til øverste ledelse via nuværende struktur
- At udsende nyhedsbreve til dommerklubber og den enkelte dommer

DFU og dommerklubberne har dygtige og kompetente ledere

- Vi gennemfører ledelsesseminarer for bestyrelser og nøglepersoner
- Vi gennemfører introduktionsprogram for nye bestyrelsesmedlemmer
- Vi har ledelsesnetværk, hvor vi hjælper og støtter hinanden
- DFUs bestyrelse har coachende og anerkendende tilgang som drivkraft
- Vi bruger vores fællesskab åbent, ærligt og konstruktivt

DFU øger sin synlighed og tilgængelighed ved

- At sikre alle nyttige dommerinformationer er til stede på DFUs hjemmeside
- At formanden månedligt skriver på DFUs hjemmeside
- At stille plads til rådighed for alle dommerklubber på DFUs hjemmeside
- Løbende at anvende sociale medier både lukket gruppe og åbent.
- At informere systematisk til bestyrelser og samtlige medlemmer
- At formanden eller bestyrelsen deltager i dommerklubbernes generalforsamlinger eller andre tiltag.

Overalt og på alle niveauer i DFU har vi fokus på alle de dommerfaglige udfordringer og muligheder. For at sikre de bedste vilkår og forhold – og dermed dygtige og dedikerede dommere i alle kampe har vi som interesseorganisation konstant fokus på alle væsentlige forhold i den "verden", vi til daglig virker i. Bestyrelser i dommerklubber og DFU arbejder her målrettet på vores formål, mål og planer. Vores fælles værdier er fundamentet.