

Januar 2015

DANSKE FODBOLDDOMMERE
danskefodboldommere.dk



Danske Fodboldommere CODE OF CONDUCT





Indhold

Forord.....	3
Introduktion.....	4
Hvad er Code of Conduct?	4
Hvorfor har Danske Fodbolddommere brug for et Code of Conduct?	4
Hvem gælder Code of Conduct for?.....	4
Code of Conduct erstatter ikke personligt ansvar eller sund fornuft	5
Hvem kan man kontakte?	5
Sådan anmeldes et brud på Code of Conduct.....	5
Overtrædelser og sanktioner	5
Anden ansættelse og bestyrelsesposter.....	5
Ti centrale principper for adfærd og opførsel for medlemmer af "DFU-familien" 6	



Forord

Kære medlemmer

Hver eneste dag arbejder vi alle hårdt for at sikre, at Danske Fodbolddommere bevarer succesen, og vi spiller alle en vigtig rolle i, at forme og bevare Danske Fodbolddommeres image og omdømme.

Det er ikke kun vigtigt, hvad vi gør, men også hvordan vi håndterer de udfordringer, som er med til at give os succes.

At skabe, være og udvikle Danske Fodbolddommere kræver, at vi yder vores bedste i alt, hvad vi foretager os. Ikke alene skal vi skabe fremragende relationer til alle der interesserer sig for fodbold, vi skal også stræbe efter at vedligeholde disse, og sørge for, at Danske Fodbolddommere altid er på landkortet.

Danske Fodbolddommeres Code of Conduct skal hjælpe os alle til at være bevidste om konstant at beskytte vores integritet og omdømme.

Dette Code of Conduct vil understøtte, at alle får en bedre forståelse for, hvad vi kan og skal gøre for at opnå vores mål for adfærd og fremtoning. Derfor beder jeg jer om, at læse det omhyggeligt igennem.

*Per Buttenschøn
Formand*



Introduktion

Hvad er Code of Conduct?

Code of Conduct er et regelsæt for etisk adfærd. Det fastsætter standarder på forskellige områder, som alle i "DFU-familien" skal følge for, at opretholde Danske Fodbolddommeres omdømme som en organisation med høj integritet og troværdighed. I den henseende angiver det tydeligt, hvad der forventes af medarbejdere og personer, der handler på vegne af Danske Fodbolddommere. Med dette i tankerne angiver Danske Fodbolddommeres Code of Conduct også tydelige standarder for, hvad der er acceptabel adfærd fra medlemmer og personer, der handler på vegne af Danske Fodbolddommere.

Hvorfor har Danske Fodbolddommere brug for et Code of Conduct?

Danske Fodbolddommere har den største respekt for alle med interesse for fodboldspillet. Derfor er det også nødvendigt, at vi udviser respekt ved at beskytte vores integritet og omdømme. Det gør det meget vigtigt, at alle forstår bestemmelserne i vores adfærdsregler og efterlever dem.

Danske Fodbolddommere er en interesseorganisation, med medlemmer fra mange forskellige steder i landet, med forskellige religiøse overbevisninger, politiske standpunkter og indgangsvinkler til fodboldverdenen. Dette kræver et fælles aftalt etisk kodeks og standard.

Code of Conduct anviser, hvordan "DFU-familien" skal opføre sig i problematiske situationer, for at sikre den nødvendige beskyttelse af Danske Fodbolddommeres integritet og omdømme. Endvidere hjælper Code of Conduct medlemmerne i moralske dilemmaer, hvor der er behov for støtte og afklaring. Det angiver dermed også rammerne for skønsmæssige beslutninger.

Hvem gælder Code of Conduct for?

Adfærdskodekset gælder for alle medlemmer af Danske Fodbolddommere "DFU-familien", nemlig:

Medlemmer af Danske Fodbolddommere, herunder alle bestyrelsesmedlemmer, udvalgsmedlemmer, dommere og linjedommere, udviklere, revisorer, æresmedlemmer, undervisere og andre personer med ansvar for administrative anliggender hos Danske Fodbolddommere.



Code of Conduct erstatter ikke personligt ansvar eller sund fornuft

Code of Conduct angiver standarder og tjener som et værktøj for medlemmerne til at forstå Danske Fodbolddommeres politikker. Men selvom nogle situationer ikke er dækket af Code of Conduct, fritager det ikke medlemmerne for ansvaret for deres handlinger. Hvis et medlem står i et dilemma, der ikke specifikt er beskrevet i Code of Conduct, opfordres han/hun på det kraftigste til at følge disse trin for at tage beslutning om, hvad der skal gøres.

Hvem kan man kontakte?

Hvis et medlem er i tvivl om, hvad der er det rigtige at gøre, skal de rådføre sig med bestyrelsen for den dommerklub man er medlem af. Personer* som ikke er medlem af en dommerklub, rådfører sig med Danske Fodbolddommeres bestyrelse.

Sådan anmeldes et brud på Code of Conduct

Medlemmerne opfordres på det kraftigste til at reagere med det samme, når de oplever en situation, der er i strid med Code of Conduct. Medlemmerne bør påpege brud på Code of Conduct til en person, der har autoritet til at håndtere sagen. Det vil sige den relevante dommerklubs bestyrelse.

Overtrædelser og sanktioner

Overtrædelse af Code of Conduct kan resultere i disciplinære foranstaltninger, herunder eksklusion fra Danske Fodbolddommere. Dette vil dog altid ske i samarbejde med den dommerklub personen er medlem af, og for personer*, der ikke har tilhørsforhold til en dommerklub, har bestyrelsen dette mandat.

Anden ansættelse og bestyrelsesposter

Professionelt engagement i virksomheder/organisationer uden for Danske Fodbolddommere kan udgøre en interessekonflikt. Hvis du har planer om at blive bestyrelsesformand i en virksomhed/organisation, hvis forretning /formål på en eller anden måde er knyttet til Danske Fodbolddommere, skal du på forhånd have godkendelse af bestyrelsen i din lokalunion. Øvrige situationer, behandler bestyrelsen i Danske Fodbolddommere. Dette sker for at sikre, at der ikke kan opstå en interessekonflikt.

** dvs. personer som DFU har ansat.*



Ti centrale principper for adfærd og opførsel for medlemmer af "DFU-familien"

Som medlem af "DFU-familien", skal vi til enhver tid agere i overensstemmelse medfølgende principper:

Integritet og etisk adfærd

Alle opfører sig etisk korrekt og handler altid med øje for Danske Fodbolddommeres integritet i enhver situation, og særligt i situationer der har direkte betydning for Danske Fodbolddommeres og dets mål.

Respekt og værdighed

Vi behandler alle med respekt, og beskytter den personlige værdighed for ethvert menneske.

Nul tolerance over for diskrimination og chikane

Vi anerkender en mangfoldig kultur. Der må ikke ske forskelsbehandling på grund af race, etnicitet, oprindelse, hudfarve, nationalitet, religion, alder, køn, sprog, fysisk udseende, seksuel orientering eller politisk overbevisning eller engagement, ligesom der ikke må ske nogen form for verbal eller fysisk chikane baseret på nogen af de ovennævnte eller andre usaglige kriterier.

Fair-play

Vi tror på vigtigheden af fair-play på alle tidspunkter i alle vore handlinger og beslutninger.

Overholdelse af love og regler

Vi overholder alle fodboldens gældende love og overholder Danske Fodbolddommeres og evt. samarbejdspartners anerkendte interne regler og bestemmelser, herunder respekterer samarbejdspartnerne og andre involveredes interesser.

Undgåelse af interessekonflikter

Vi handler altid i den bedste interesse for Danske Fodbolddommere og dets målsætninger. Det er det personlige ansvar for hvert medlem af "DFU-familien", at undgå enhver interessekonflikt.

Social ansvarlighed

Vi er forpligtet til at tage vores sociale ansvar alvorligt. Vi ønsker at bidrage til en positiv social forandring gennem fodbold, og har til formål at minimere negative virkninger og inden for vores indflydelsesområde.



Bekæmpelse af doping

Vi ønsker at spille en pionerrolle i kampen mod doping i sporten. Vi er strengt imod doping, og det accepteres ikke i "DFU-familien".

Nul tolerance over for bestikkelse og korrupsion

Vi forkaster og fordømmer alle former for bestikkelse og korrupsion.

Ingen væddemål eller matchfixing

Vi deltager ikke i væddemål i forbindelse med fodboldkampe hvor vi selv medvirker eller potentielt kan medvirke, og tolererer ikke nogen form for manipulation eller ulovlig påvirkning af kampresultater.